

## ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 120 с углубленным изучением  
отдельных предметов» Московского района г.Казани  
Юридический адрес: 420080 г. Казань, ул. Декабристов, д.156 а,  
тел. (843) 561-38-90

заключенному на 2014 -2016 годы

Регистрационный № 20 от 20 марта 2014 года. Центр занятости Московского района г.  
Казани

Регистрационный № 13 от 20 марта 2014 года в территориальной организации Профсоюза  
работников образования

Дополнения и изменения к коллективному договору прошли уведомительную  
регистрацию в органе по труду ГКУ «ЦЗН Московского района»  
(указать наименование органа)

Регистрационный № 20/2 от « 28 » ноября 2016 г.

Начальник отдела  
по взаимодействию  
с работодателями



*[Handwritten signature]*

Е.А. Мамиева

(должность, Ф.И.О.)

На основании Федерального закона от 08.05.2010 года ФЗ- 83 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правовых положений государственных (муниципальных) учреждений» и во исполнении Постановления совместного заседания Коллегии Министерства образования и науки РТ и III Пленума Республиканского комитета профсоюза работников народного образования науки от 18 декабря 2015 года «О выполнении обязательств отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки по регулированию социально – экономических вопросов и обеспечению правовых гарантий работников образования на 2014 – 2016 гг. за 2015 год и внесении изменений и дополнений в отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2014 – 2016 гг.», статьями 43, 44 Трудового Кодекса Российской Федерации в рамках социального партнерства в «Средняя общеобразовательная школа №120 с углубленным изучением отдельных предметов» Московского района г. Казани были проведены коллективные переговоры профсоюзного комитета – представителя работников и директора – работодателя и профсоюзное собрание коллектива (протокол от 21.01.2016 г. №3).

На основании проведенных мероприятий стороны приняли решение внести в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения:

**1. Пункт 3.8 абзац 2 изложить в следующей редакции:** «Продолжительность рабочего времени, режим рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируются Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Приказом Министерства образования и науки РФ от 27 марта 2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»;

**2. Пункт 3.1.2. дополнить абзацем:** «Установленный педагогическому работнику объем учебной нагрузки оговаривается в трудовом договоре в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

**3. Пункт 3.7. абзац 1 изложить в следующей редакции:**

«Педагогические работники образовательных организаций имеют право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определена постановлением Правительства РФ от 14 мая 2015 года № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»;

**4. Пункт 7.11. дополнить абзацем 2:**

«Обеспечивать работников специальной одеждой в соответствии с Типовыми нормами. Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» и межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»;

**5. Пункт 7.2 изложить в следующей редакции:**

«Предусмотреть средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, санитарно-техническому минимуму, специальную оценку условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на образовательные услуги.»;

**6. Пункт 10.3. абзац 1. изложить в следующей редакции:**

«В целях обеспечения формирования будущих пенсионных выплат работникам в соответствии с пенсионным законодательством проводят работу по реализации Федеральных законов от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», от 7.05.1998 № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах», Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации (распоряжение Правительства РФ от 25.12.2012 № 2524) и других правовых нормативных актов в области пенсионного страхования».

Работодатель директор школы



  
(подпись)

/Хасанова О.А./

Представитель работников школы  
Председатель профсоюзного комитета

  
(подпись)

/Жукова Г.И./